

セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社
ザ・ノースカントリーゴルフクラブ
のご案内



HAPPY
NEW GOLF
NORTH
HAPPY NEW GOLF. HAPPY NEW NORTH

I. 会社情報

会社名： セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社
所在地： 〒066 -0068 北海道千歳市蘭越26番地
設立： 1988年7月19日
目的： ①ザ・ノースカントリーゴルフクラブの運営
②ゴルフトーナメント、イベントの企画及び運営業務
③ゴルフ用品等の販売業務
④ノーススノーランド・イン千歳の運営
⑤コース管理・造園等の業務委託
⑥企業主導型保育事業
資本金： 1億円
従業員数： 80名（内、正・契約社員32名）
※令和6年4月現在、レストラン、ハウス管理スタッフ除く

役員
代表取締役社長 太田 康裕
取締役 高橋 真（セガサミーホールディングス株式会社）
監査役 中山 健（セガサミーホールディングス株式会社）
執行役員 太田 勉

親会社： セガサミーホールディングス株式会社（資本金299億円）
関連会社： グループ企業 60社（国内29社、海外31社）
グループ売上高 3,887億円（2023年度）
グループ総従業員数 7,000名



セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社
会 社 概 要
(2024年4月現在)

Ⅱ. 沿革

1988年 7月	塚本リゾート開発株式会社として設立 (資本金5千万円)
1990年 7月	ゴルフ場開業
1993年10月	資本金1億円に増資
2003年11月	サミー株式会社が資本参加 資本金4億8千万円に増資 (サミー株式会社100%)
2005年 4月	株主はサミー株式会社からセガサミーホールディングス株式会社に変更
2005年 5月	セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社に商号変更
2005年 7月	第1回「セガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2006年 3月	資本金1億円に減資
2006年 7月	第2回「セガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2007年 7月	第3回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2008年 7月	第4回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2009年 6月	「北海道アマチュア選手権競技・決勝大会」開催
2009年 7月	第5回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2010年 7月	第6回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2010年 7月	開場20周年記念「チャリティ北海道ゴルフフェスティバル」開催
2010年 9月	北海道オープンゴルフ選手権競技開催
2010年10月	日刊スポーツ杯全日本大会決勝開催
2011年 7月	第7回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
∫	∫
2023年 6月	第18回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催
2024年 7月	第19回「長嶋茂雄Invitationalセガサミーカップゴルフトーナメント」開催予定



セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社
会 社 概 要
(2024年4月現在)

Ⅲ. ゴルフコース概要

日本を代表するプロゴルファー、青木功氏が設計・監修。オーガスタの華やかさとセントアンドリュースのタフさを兼ね備えたオールベント芝コース。クラブハウスからの眺望は北海道らしく、全18ホールを見渡せる大パノラマは圧巻です。

コース設計者： 青木 功 (ツアープロシニア)
ホー ル 数： 18ホール、7,093ヤード
会 員 数： 756名 ※2024年4月現在 正会員及び登録会員を含む
提 携 コ ー ス： フェニックスカントリークラブ、トムワトソンゴルフコース(宮崎県)



フェニックスカントリークラブ



ザ・ノースカントリーゴルフクラブ



ザ・ノースカントリーゴルフクラブ

セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社
会社概要

(2024年4月現在)

IV. 提携コース

〔国内提携 13コース〕

- ① 喜瀬カントリークラブ(沖縄県名護市)
- ② カヌチャリゾート(沖縄県名護市)
- ③ パサージュ琴海アイランドゴルフクラブ(長崎県長崎市)
- ④ 瀬田ゴルフコース(滋賀県大津市)
- ⑤ 武蔵丘ゴルフコース(埼玉県飯能市)
- ⑥ 軽井沢72ゴルフ(長野県軽井沢)
- ⑦ 芥屋ゴルフ倶楽部(福岡県福岡市)
- ⑧ 南山カントリークラブ(愛知県豊田市)
- ⑨ 土佐カントリークラブ(高知県香南市)
- ⑩ 津カントリー倶楽部(三重県津市)
- ⑪ 三木ゴルフ倶楽部(兵庫県三木市)
- ⑫ ゴルフクラブ ツインフィールズ(石川県小松市)
- ⑬ 有馬ロイヤルゴルフクラブ(兵庫県神戸市)

〔海外 7コース〕

- ① ディスカバリーベイゴルフクラブ(香港ランタオ島)
- ② サウジャナゴルフ&リゾート(マレーシア)
- ③ ロイヤルセランゴールゴルフクラブ(マレーシア)
- ④ アルパインゴルフクラブ(タイ)
- ⑤ ミッションヒルズゴルフクラブ(中国)
- ⑥ ロンタンゴルフクラブ(ベトナム)
- ⑦ シンガポールアイランドカントリークラブ(シンガポール)



アルパインゴルフクラブ(タイ)



喜瀬カントリークラブ(沖縄)



ザ・ファーストカントリーゴルフクラブ

セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社 会社案内

(2024年4月現在)

I. 私たちの仕事 ～夏はゴルフ、冬はスノーランド～

ゴルフ事業

ザ・ノースカントリーゴルフクラブは会員制のゴルフクラブです。北海道を代表する人気のコースとして、毎シーズン3万人前後のお客様にご利用頂いています。お客様に価値あるクラブライフを提供する事が私たちの使命です。



スノーランド事業

北海道では12月～翌3月の冬期間、ゴルフ場をクローズします。ノースカントリーは、通年での雇用を促進し、かつより多くのお客様に喜んで頂く機会を創出する為、冬期間ゴルフ場をスノーランドにチェンジし、国内外のお客様に楽しんで頂いています。



保育園事業

子育て世代のお母さんが、お子様を預けながら安心して、働く事ができるよう企業主導型の保育園事業も行っています。現在も多くのスタッフが、お子様を預けながらキャディ等の業務を行っています。



トーナメント事業

ザ・ノースカントリーゴルフクラブの名を一躍有名にしたのが、2005年から開催されている男子プロのゴルフトーナメント「セガサミーカップ」です。全国放送もされ、国内外から注目される この大会を成功させ、地域の活性に貢献する事も、私たちの重要な任務です。



ザ・ノースカントリーゴルフクラブは、ゴルフ事業を中心に、更に活動の幅を広げ、健康、教育をはじめ、地球環境から、地域連携までサステナビリティ活動を通じて、社会貢献、企業発展を目指しています。



セガサミーゴルフエンタテインメント株式会社 会社案内

(2024年4月現在)

Ⅱ. 私たちの仕事 ゴルフ場で働く事、多種多様な仕事があります。

キャディ

ゴルフを楽しんでいただく為に重要な役割を担う「キャディ」さん。コースでは、20代からシニア層までの男女、約30名のキャディさんが日々頑張っています。何度も訪れるメンバー様から、初めてのお客様まで、すべてのお客様に、充実したゴルフライフを楽しんでいただく為、日々、笑顔で、サービス向上につとめています。その日のお客様の満足度が決まるほど、重要なポジションでやりがいのある仕事です。



ゴルフ場の価値を決める重要なポイントは、コースの状態。そのコースを、日々、自然と闘いながら、最高の状態に作り上げ、維持しているのが「コース管理」のスタッフです。コースを最高のコンディションに保つため、芝草管理における芝、農薬、肥料の知識や、機械操作を含めた技術を習得し、スキルアップしていく仕事です。

コース管理

フロント

ゴルフ場の顔とも言える「フロント」スタッフ。当日のチェックインからチェックアウトまで、お客様に気持ち良く過ごしていただく為、笑顔の接客を心掛けています。ゴルフ場のブランドイメージにつながる重要なセクションで、あらゆるお客様のニーズに応えるフレキシブルな対応ができるスキルが求められます。



ゴルフ場運営の要となる集客、売上向上の為、日々活動しているのが「営業・予約」スタッフです。クラブが主催するオープンコンパの企画や、シーズン毎のパッケージプランの作成、旅行会社や企業へのセールス活動まで、幅広い業務を担っています。さらに、電話やWEBでの予約をコントロールし、日々の予約枠を効率的に埋めていく仕事は責任重大です。

営業企画

マスター室

お客様に快適なゴルフプレーを楽しんで頂く為、キャディさんや、ポーターさんと連動し、スムーズに進行させていくのが、「キャディマスター室」のスタッフです。到着時からお帰り迄のゴルフバッグの管理や、練習場の管理、会員のクラブ競技等の運営支援まで、幅広い業務を担っています。ゴルフの知識と経験が最も必要な仕事です。



コースでの仕事は、お客様を楽しませる仕事。元気で明るく、サービス精神豊富な貴方を待っています。



Ⅲ. 私たちスタッフが目指すもの

<セガサミーグループCSR憲章>

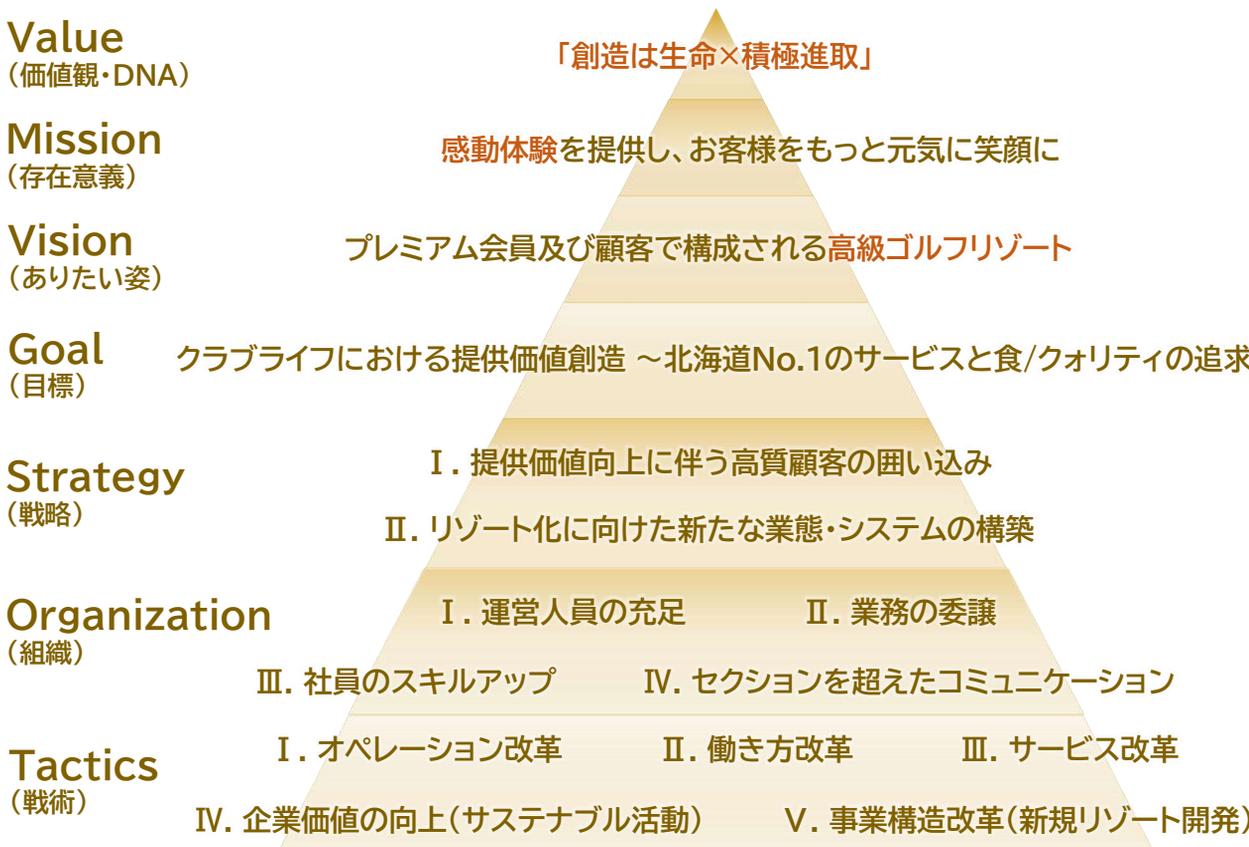
社員一人ひとりの創造性とチャレンジ精神がグループ発展の源であり、最大の財産です。

私たちは、社員が持つ限りない可能性を最大限発揮できる企業文化を育み、ともに成長していきます。

<行動規範>

社員が個々の能力を十二分に発揮し得る、「働き甲斐」「やりがい」のある柔軟性に富んだ会社を目指しています。

私たちが考える「ミッションピラミッド」



貴方が社会で活躍するための「スキル」を醸成し、そして貴方のライフワークを充実させるための「人間力」を磨く最良のステージを目指します。

